

## 【リーダーレベルⅠ到達のための研修】

## 基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する

№	研修名	開催日時 会場	ねらい	内 容	対象(新リーダーレベル)	定員	日数	講 師	
1	新入職者オリエンテーション	4月5日(金) 9:00～12:00 オンライン(3h)	TMG職員、社会人として働くことの責任を自覚する	①TMG紹介 ②新社会人に期待すること ③先輩職員体験談	2024年度 新入職者全員		0.5	片岡恵子 TMG本部看護局局長 /先輩 名	創造し変革する力
2	チームにおけるコミュニケーション	6月5日(水) 9:00～12:00 オンライン	組織における専門職職業人として、効果的な意思伝達と円滑な連携を行うためのスキルを学ぶ	①コミュニケーションとは ②報連相の重要性 ③多様な価値観を理解する ④デジタルコミュニケーションの切り方	2024年度 新入職者全員		0.5	芳賀るみ 奥沢病院 看護部長	共に育つ力
3	へこたれない心を持つ	7月5日(金) オンライン 9:00～12:30	緊張や不安な環境の中で強い心を持ち、心の健康を守るヒントを知ることができる	①自分、他者の特徴を理解する ②自分のモチベーションの揺らぎを理解する ③自分のストレスを緩めるきっかけを作る	2024年度 新入職者全員		0.5	曾我香織 (株)スーベニア代表	共に育つ力

## 【リーダーレベルⅡ到達のための研修】

## 標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

№	研修名	開催日時 会場	ねらい	内 容	対象(新リーダーレベル)	定員	日数	講 師	
4	現場で活かすリフレクション	9月24日(火) 9:00～12:30 オンライン	自身が経験した事例の振り返りを通し、他者との関わりに活かせる新たな気づきを得る	①リフレクションの目的 ②看護マネジメント/リフレクションの導入と実践 ③必要なコーチングスキル ④演習	I	40	0.5	江口智子 オフィスナースナレッジ講師	共に育つ力
5	レジリエンスを鍛える ～予測不能な時代に必要な力～	11月6日(水) 10:00～16:30 埼玉県地域医療 教育センター	レジリエンスを理解し、健やかな自分を育むための力について学ぶ	①レジリエンスとは何か ②レジリエンスを鍛える ③自分の強みを知って活かす ④セルフコンパッション	I	40	1	江口智子 オフィスナースナレッジ講師	共に育つ力

## 【リーダーレベルⅢ到達のための研修】

## ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

№	研修名	開催日時 会場	ねらい	内 容	対象(新リーダーレベル)	定員	日数	講 師	
6	チーム運用に必要な リーダーシップ	12月12日(木) 9:00～12:30 オンライン	チーム運用に必要な基礎知識を習得し、リーダーシップを発揮するためのスキルを学ぶ	①リーダーに求められる能力 ②リーダーシップとメンバーシップ ③リーダー業務について ④リーダーに必要なコミュニケーション	II	40	0.5	杉村翼子 TMGあさか医療センター 看護副部長 認定看護管理者	協働する力 共に育つ力
7	私の目指す後輩指導 ～ともに成長するために～	10月16日(水) 10:00～16:00 埼玉県地域医療 教育センター	教育の基礎と実践を学び自分の強みを活かした後輩指導を見出せる	①聴く力、伝える力 ②私と後輩指導 ③ともに成長する指導とは ④後輩への学習サポートと評価	II	40	1	長谷川真美 桐生大学 教授	共に育つ力 学び続ける力
8	急変予測のアセスメントに強くなる！ ～急変を未然に防ぐヒントをつかもう～	7月17日(水) 9月18日(水) 9:00～12:30 13:30～17:00 (7/17は2回 同内容2回開催) オンライン	日々の看護実践の中で急変予測につながる患者のアセスメントができ、適切な報告ができるスキルを学ぶ	①バイタルサインの評価 ②呼吸器系、中枢神経系のアセスメント ③ABCDアプローチ ④症例検討 ⑤危険予測時の適切な報告とは	II	20 名× 2	0.5× 2	集中ケア認定看護師	ニーズを捉える力 ケアする力

## 【リーダーレベルⅣ到達のための研修】

## 幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

№	研修名	開催日時 会場	ねらい	内 容	対象(新リーダーレベル)	定員	日数	講 師	
9	チームリーダーの タイムマネジメント	10月7日(月) 10:00～16:00 埼玉県地域医療 教育センター	プレイングマネージャーとしての時間の使い方、仕事の任せ方を理解しチームマネジメントのポイントを学ぶ	①プレイングマネージャーに求められる役割 ②プレイングマネージャーのタイムマネジメント ③自分の仕事の洗い出しと優先順位の設定 ④チームメンバー育成計画とコミュニケーション	III	40	1	高橋百代 インソース講師	創造し変革する力 共に育つ力
10	チーム力を上げる コミュニケーション術	7月31日(水) 9:00～12:30 オンライン	コミュニケーション力を高め、チームにプラスの影響を与えることができるスキルを学ぶ	①コミュニケーション理論を用いた職場でのリーダーシップとスタッフ指導 ②ファシリテーションスキル	III	40	1	大島 武 東京工芸大学 芸術学部長 教授	共に育つ力

【マネジメントラダーレベルⅠ対象研修】 部署の管理者とともに看護・介護管理を実践できる

№	研修名	開催日時 会場	ねらい	内 容	対象(新ラダーレベル)	定員	日数	講 師	
11	主任実践報告会 9/3 2部屋 9/6 1部屋 各部屋27名	9月3日(火) 戸田市文化会館 301.304 9月6日(金) TLC第2ビル2階 大会議室 9:30~16:00 (2日間に分けて)	主任の役割の中から現場で取り組んだ実践内容・プロセスを共有する	①前年度研修で学んだことを生かした行動計画に沿っての実践結果・プロセスの発表 ②それぞれの実践プロセスや取り入れたい内容について意見交換	2023年度 昇進主任	80	2	看護局 人材育成委員会	すべて
12	効果的な 目標管理の実践	7月25日(木) 10:00~16:00 戸田市商工会館	部署内で目標管理を浸透させ、成果を出すための実践を学ぶ	①目標管理とは ②目標設定のポイント ③管理者に求められる評価能力 ④目標達成状況の振り返り (目標の評価とフィードバック)	MⅠ・Ⅱ	40	1	堀川内亜也美 TMGあさか医療センター 看護部長	組織管理力 人材育成力
13	新主任研修	5月28日(火) 10:00~16:00 戸田市商工会館	社会的動向をふまえ、看護局の方針、役割を理解し自己の役割意識を持つ	①社会的動向とTMG・看護局方針BSC ②新任に求めること ③診療報酬・介護報酬制度の理解 ④看護局マネジメントラダーの理解	2024年度 昇進主任	50	1	片岡恵子 TMG本部看護局 局長	組織管理力
14	看護サービスの質評価 ～看護提供方式から考える～	10月29日(火) 10:00~16:00 埼玉県地域医療 教育センター	看護サービスを効率よく提供するためのシステム(看護方式)を理解し看護の質向上に繋がることを考えることができる	①看護サービスとは何か ②看護ケア提供方式 ③看護サービスの質評価	MⅠ・Ⅱ	40	1	峯岸秀美 西東京中央総合病院 看護部長 認定看護管理者	質管理力 創造する能力
15	1対1ミーティング	11月29日(金) 10:00~16:30 埼玉県地域医療 教育センター	スタッフ個人の課題解決や目標達成において管理者が効果的に導くための面接技法を学ぶ	①1対1ミーティングとは ②1対1ミーティングのプロセスとスキル ③面談のフレームワーク	MⅠ・Ⅱ	40	1	正木美奈子 インソース 講師	組織管理力 人材育成力
16	自身の経験を活かして成長する	12月5日(木) 10:00~16:30 埼玉県地域医療 教育センター	様々な役割を持ち業務の狭間で悩んでいる人が、研修を通し立ち止まり今後の自分作りに役立てる	①キャリアの捉え方や主体的にキャリアを考えることによる効用を理解する ②Must/Can/Willのフレームワーク ③予期せぬ出来事を積極的に取り組みながらスキルアップの機会へ変えていく考え方	M1~M3	40	1	高橋百代 インソース 講師	組織管理力
17	職場の課題を丸っと解決M1	4月~3月 オンデマンド配信	組織分析手法を事例から学び自部署の状況をデータで可視化し問題解決につなげる	2023年度研修のオンデマンド版の配信	MⅠ				組織管理力 質管理力
18	副主任対象研修 (延期 日程未定)	6月21日(金) 28日(金) 9:00~12:30 オンライン/同内容	自施設における副主任の役割を理解し役割意識を持ち自身の課題を見出せる	未定	副主任 全員	120	0.5 ×2	片岡恵子 TMG本部看護局 局長	組織管理力 質管理力

【マネジメントラダーレベルⅡ対象研修】 部署の看護・介護管理を実践できる

№	研修名	開催日時 会場	ねらい	内 容	対象(新ラダーレベル)	定員	日数	講 師	
19	係長実践報告会	8月27日(火) 9:30~17:00 TLC第2ビル2階 大会議室	係長の役割の中から現場で取り組んだ実践内容・プロセスを共有する	①前年度研修で学んだことを生かした行動計画に沿っての実践結果・プロセスの発表 ②それぞれの実践プロセスや取り入れたい内容について意見交換	2023年度 昇進係長	33	1	看護局 人材育成委員会	すべて
20	新係長・新課長研修	5月31日(金) 10:00~16:00 戸田市商工会館	社会的動向をふまえ、看護局の役割を理解し自己の役割意識を持つ	①社会的動向とTMG・看護局方針BSC ②新係長・課長に求めること ③診療報酬・介護報酬制度の理解 ④看護局マネジメントラダーの理解 実践報告会までの流れ(委員会より)	⑤ 2024年度昇進 係長・課長	38	1	片岡恵子 TMG本部看護局 局長	組織管理力
21	職場の課題を丸っと解決M2	10月2日(水) 9:00~12:30 オンライン A 10月17日(水) 11月21日(木) B 10月23日(水) 11月28日(木) 10:00~16:00 埼玉県地域医療 教育センター	BSCを理解し自部署の課題を明確にできる  所属長として組織分析手法を用い、部署の管理実践に活用できる	組織分析手法、BSCの理解  演習を通してBSCを完成させる	MⅡ  MⅡ (受講要件あり 各施設2名まで)	60  20 ×2 回	0.5  2×2	笠原美代子 竹田聖子 崎田一美 認定看護管理者	組織管理力 質管理力
22	心理的安全性の高い職場作り	12月17日(火) 10:00~16:30 埼玉県地域医療 教育センター	風通しの良い、フラットな組織を実現するためのヒントを学び、どのように心理的安全性を高めていくかを習得する	①心理的安全性とは ②自分の行動を褒め、心理的安全性を高める ③思いやいを伝えるアサーティブコミュニケーション ④チームの心理的安全性を高める	MⅡ	40	1	得能通利 インソース 講師	組織管理力 質管理力 危機管理力 創造する能力

【マネジメントラダーレベルⅢ対象研修】 部門の看護・介護管理を実践できる

№	研修名	開催日時 会場	ねらい	内 容	対象(新ラダーレベル)	定員	日数	講 師	
23	看護管理の実践	9月19日(木) 10:00~16:00 TMG本部ミーティング センター301	組織分析から自施設のあるべき姿を確認し行動することができる	①PDCAで品質管理をぐるぐる ②分析結果を武器に、ありがたい姿を語る ③Sustainable Career Designを描く	副部長	16	1	笠原美代子 TMG本部看護局 看護部長 認定看護管理者	組織管理力
24	減災の知識 ～未然に防ぐ災害対策～	6月14日(金) 10:00~11:30 オンライン	災害時の減災に繋げるスキルを学び自施設に必要な対策がわかる	①被災後の業務継続ができるための準備とは ②入院患者・入所者を守る仕組みを学ぶ	部長・副部長 (MⅡ以上)	40	0.5	中島康 東京都立広尾病院 減災対策支援センター センター長	危機管理力

【トピックス】

№	研修名	開催日時 会場	ねらい	内 容	対象(新ラダーレベル)	定員	日数	講 師		
	オンライン研修を受ける方へ	オンデマンド配信または紙配信	オンライン研修がスムーズに受講できるような基本的スキルを身につける	・入室方法及び注意点(音声、カメラ) ・チャットの使い方、資料確認と入力方法 ・画面共有方法 ・トラブル対応						
25	看護・介護研究研修 ①研究の基礎知識 ②統計手法の基礎知識 ③はじめての質的研究	①5月9日(木) 9:30～16:00 オンライン	看護・介護研究における研究・統計の基礎を理解し、研究計画書の作成内容と方法を学ぶ	①研究の基礎知識と倫理 ②問題の発見から文献検索、研究デザイン ③データ収集と分析 ④量的研究	研究に取り組む人・研究指導を行う人	40	1	宮崎美子 戸田中央総合病院 薬剤科 統括顧問	学び続ける力	
		②7月9日(火) 9:30～16:00 オンライン		①研究になぜ分析が必要か ②Excelでの集計・検定方法						研究に取り組む人・研究指導を行う人
		③6月26日(水) 9:00～12:30 オンライン		①質的研究のプロセス ②事例から学ぶ質的研究						研究に取り組む人・研究指導を行う人
26	2024年度 採用者研修 (新卒採用以外)	6月7日(金) 9:00～12:00 オンライン	中途採用者がTMGを理解し自己のキャリアをどのように活用できるか明確にする	①TMG概要とグループメリットの活用 ②自己のキャリア、強みを知る	2024年度中途採用者全員		0.5	片岡恵子 TMG本部看護局 局長	創造し変革する力 共に育つ力 学び続ける力	
		11月8日(金) 9:00～12:00 オンライン								
27	活用できるACP (アドバンス・ケア・プランニング)	11月20日(水) 10:00～16:30 埼玉県地域医療 教育センター	ACPの理解を深め、現場でどのように取り入れられるかを学ぶ	①アドバンス・ケア・プランニングの基礎知識 ②アドバンス・ケア・プランニングの実践 ③アドバンス・ケア・プランニングの演習	全職種		40	1	根岸 恵 聖隷横浜病院 がん看護専門看護師	意思決定を支える力
28	ELNEC-J (全3回)	9月27日(金) 10月25日(金) 11月29日(金) 10:00～16:00 ONE FOR ALL 横浜	エンド・オブ・ライフ・ケアを理解し実践できるスキルを学ぶ	①エンドオブライフケアにおける症状マネジメントと倫理的問題 ②質の高いエンドオブライフケアのための行動	レベルⅡ以上 看護師		30	3	緩和ケア認定看護師	ニーズを捉える力 ケアする力
29	カスタマーハラスメント 対応研修	7月19日(金) 9:00～12:30 オンライン	カスタマーハラスメントの基礎知識や現場で対応する際のスキル、組織としての防衛策について学ぶ	①カスタマーハラスメントとは ②カスタマーハラスメントの基本姿勢 ③カスタマーハラスメントを見極める ④組織で防衛する	管理者必須 全職種		40	0.5	仁科悦子 インソース講師	創造し変革する力
30	事例で学ぶ“つなぐ” 地域包括ケア	9月21日(土) 13:30～17:00 オンライン	病院から在宅(訪問看護・老健)へ移行した実際の事例をもとに、地域包括の視点でそれぞれが果たすべき役割について学ぶ	病院から訪問看護ステーションへ移行した事例をもとに、地域で支えるケアについて学ぶ	全職種		40	0.5	訪問看護ステーション 主催	協働する力
31	ケアサポーター対象 メンバーシップ	9月10日(火) 10:00～16:00 戸田市文化会館	一人ひとりのメンバーが協働することで、より大きな力を発揮できることを演習を通して学ぶ	①メンバーシップの重要性 ②コミュニケーションとは ③聴く 伝える ④気持ちの伝え方	ケアサポーター(看護・介護)・クラーク		40	1	松岡千絵 日本教育クリエイティブ講師	共に育つ力
32	認知症看護 ①せん妄と認知症のケア ②認知症の方の意思決定支援	11月25日(月) 9:00～12:30 オンライン	せん妄と認知症のケアの違いについて理解し対応のヒントを学ぶ	講義・GW	全職種			0.5	認知症看護認定看護師	ニーズを捉える力 ケアする力
		12月9日(月) 9:00～12:30 オンライン	適切に本人の能力を伸ばし能力を引き出すためのサポートをすることで本人の希望に沿った医療が提供できるヒントを学ぶ	講義・GW	全職種		0.5			
33	拘縮予防・改善のための ケア方法	未定	拘縮予防、改善のスキルを学ぶ	ポジショニング、シーティング、ノリフティング					大王製紙主催	ニーズを捉える力 ケアする力
34	記録研修	未定	未定	未定						学び続ける力
35	認定看護師活動報告会	3月 オンライン	未定	未定				0.5		学び続ける力

こちらの研修は中止いたします

【介護】

№	研修名	開催日時 会場	ねらい	内 容	対象(新ラダーレベル)	定員	日数	講 師		
36	現場で活かす介護過程の展開	7月4日(木) 11日(木) 9:00～12:30 オンライン	事例を通して具体的なICF/介護過程の活用方法を学び、現場での支援計画に活かす	①介護過程の理解 ②ICFの理解、整理シートの作成 ③ICF/介護過程を活用した介護支援計画の作成と検討	Ⅱ		0.5×2	佐々木 義尚 北海道ケア共育学院 学院長		
37	介護倫理への実践アプローチ	10月15日(火) 9:00～12:30 オンライン	事例を用いて倫理的課題へのアプローチ方法を理解・議論し、現場での倫理的課題の解決に活用できる「感じる」力を育む	①介護倫理とは	Ⅲ		40	0.5	鶴谷 真理 聖路加国際大学 教授	
38	その人らしい人生の終焉を支える ケア	11月7日(木) 9:00～12:30 オンライン	利用者の「生ききる」を支え、介護の場における「穏やかな看取り」を迎えるエビデンス・方法を学ぶ	①看取りに関する用語の定義 ②看取り期の高齢者の基礎知識 ③看取りに関する手順 ④高齢者施設での看取りの実践	Ⅱ		40	0.5	川上 嘉明 東京有明医療大学 教授	
39	介護福祉におけるICFの意義	9月26日(木) 13:00～16:00 オンライン	介護福祉におけるICFを正しく理解する事により、利用者の自立支援とは何かを学ぶことができる	①ICFの理解 ②介護福祉におけるICFの意義とは ③自立支援とICF ④介護福祉士の将来像とICF	Ⅱ・Ⅲ		40	0.5	川江 宗之 職業教育研究開発機構 代表理事	
40	LIFEを活用してPDCAを回す	8月20日(火) 9:00～12:30 オンライン	LIFEを活用した、PDCAサイクルをいかに構築し、自施設のケアにどう活かすかを理解する	①介護現場でのICTの活用とマネジメント ②どのようにLIFEを活用して介護の質の向上につなげるか	Ⅲ		40	0.5	大誠会グループ 「志学舎」 介護福祉士等	
41	アクティビティ・サービス ～心身共に活性化し生活の実現の支援 のために～	10月25日(金) 9:00～12:30 オンライン	利用者の「心」に着目した「日常生活の活性化」を目指すための支援とは何かを学ぶ	①アクティビティ・サービスとは何か ②介護現場でのアクティビティサービス実践例 ③アクティビティサービスの未来	Ⅱ・Ⅲ		40	0.5	浦尾 和江 田園調布学園大学 教授	
42	「老いと演劇のワークショップ」 ～介護の現場に演劇の知恵を～	12月3日(火) 10:00～16:00 TLC第2ビル2階 大会議室	介護者と認知症の人を交互に演じながら対象者とのより良い関わり方を考え、実践につなげることができる	①演劇手法を用いた利用者・職員RP	Ⅱ・Ⅲ		30	0.5	菅原 直樹 OibokkeSi 代表	
43	認知症ケアには快刺激 ～カンファータブルケアを学ぶ～		穏やかな生活を提供するための認知症基本的対応技術を学ぶ	①カンファータブルケアの基本的理解 ②カンファータブルケアの実践・演習	Ⅱ・Ⅲ		40	0.5	南 敦司 カンファータブルケア 普及協会 代表	
44	介護部管理者研修	7～10月eラーニング 2月 集合報告会	管理者としての必要な知識を学び、現場に活かし、その内容を共有する	①グロービスによるコンテンツ視聴 ②現場において実践 ③実践した内容の報告・共有	指名管理者			10	看護局介護部 人材育成委員会	